



WIE EEN BREDE BLIK HEEFT ZIET
VAAK MEERDERE UITGANGEN





Heeft u te maken met veranderingen in uw organisatie of onderneming? Zoals een reorganisatie, fusie of overname? Of meer operationele vraagstukken, zoals oplopende voorraden of een te hoge debiteurenpositie?

Greys kan u ondersteunen door het begeleiden van veranderingen en zaken weer snel op orde te brengen. Ons bureau lost zowel financieel-bestuurlijke als operationele vraagstukken op binnen Finance & Control, bij middelgrote tot grote organisaties.

WIJS MET GREYS

Onze expertise omvat het hele spectrum van business control tot financial accounting en van debiteurenbeheer tot de implementatie van complexe ERP-systemen. In de werkwijze van Greys spelen de 'wijze grijzen' een grote rol: senior partners met een ruime ervaring en brede bedrijfsvisie. De wijze grijze heeft snel overzicht over de situatie en brengt structuur in de organisatie. Hij is ook in staat om 'over afdelingsgrenzen heen te kijken' en zo te komen tot vernieuwende oplossingen. Bij de implementatie en borging van deze oplossingen staat kennisoverdracht centraal. Onder begeleiding van de wijze grijze kunnen uw financiële medewerkers groeien en hun kennis en competenties ontwikkelen. Heeft u geen of onvoldoende medewerkers om deze kennis op over te dragen, dan zorgt Greys desgewenst voor inhuur van tijdelijke of vaste krachten.

Onze aanpak is kleinschalig, persoonlijk en betrokken. Greys tuigt geen uitgebreide projectorganisatie op, maar brengt zoveel mogelijk activiteiten 'in de lijn'. De wijze grijze is uw directe aanspreekpunt. Voor u als opdrachtgever is het zo helder, overzichtelijk en betaalbaar.

UIT ONZE PRAKTIJK

Een operationele afdeling van een grote organisatie was in een chaotische situatie beland. Activiteiten werden onvoldoende aangestuurd, overzicht en goede administratie ontbraken en klanten waren zeer ontevreden. De druk op medewerkers werd steeds groter. Zij zagen geen uitweg en vertelden allerlei verhalen of lieten zich beïnvloeden door verhalen van anderen. Greys pakte de situatie aan met een combinatie van 'jong en oud'. De jonge adviseur maakte een uitstekende analyse en gaf prioriteiten voor oplossingen aan. Het probleem was echter: waar te beginnen? De wijze grijze bracht samen met de directie evenwicht tussen werkvelden en maatregelen op korte en langere termijn. Hij analyseerde de verhalen en toonde aan dat aanpakken wel degelijk effect zou hebben. Vervolgens gaf hij aan in welke stappen de jonge adviseur de verbeteringen in gang kon zetten. Tijdens het hele traject zorgde hij zelf voor intensieve begeleiding van de directie.

Het doorprikken van de verhalen bracht medewerkers weer in beweging. Het eerste succes dat zij boekten gaf hen de moed om door te gaan en zo trok de organisatie zichzelf uit het dal. Het kwaliteitsniveau en de klanttevredenheid stegen door de hoge motivatie en energie van de medewerkers aanzienlijk. Daarnaast daalden de kosten fors omdat het werk met veel minder mensen werd verricht.



CONTACTGEGEVENS

Greys BV
Postbus 1016
2302 BA LEIDEN

T 071-3016027
E info@wijsmetgreys.nl
I www.wijsmetgreys.nl

KvK 27371053
BTW NL.8219.95.595.B01
ABN AMRO 55.85.85.981

